

ПРИНЯТО

Педагогическим советом  
ГБОУ гимназии № 642  
«Земля и Вселенная»  
Санкт-Петербурга

Протокол № 1  
от «28» 08 2020

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
ГБОУ гимназии № 642  
«Земля и Вселенная»  
Санкт-Петербурга



Митряйкина О.М.  
Протокол № 10  
от «28» 08 2020

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГБОУ гимназии № 642  
«Земля и Вселенная»  
Санкт-Петербурга



Трошкеев П.А.  
Приказ № 1146  
от «28» 08 2020

## Положение о системе оплаты труда работников Государственного общеобразовательного учреждения гимназии № 642 «Земля и Вселенная» Василеостровского района Санкт-Петербурга

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников Государственного общеобразовательного учреждения гимназии № 642 «Земля и Вселенная» Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – гимназия), реализующей образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом и федеральными государственными образовательными стандартами образования и дополнительные общеобразовательные программы в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Система оплаты труда работников в гимназии устанавливается настоящим Положением, локальными нормативными актами, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, законами Санкт-Петербурга и иными нормативными правовыми актами, в том числе:

- Закон Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256 "О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга"

Распоряжение Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2016 N 1863-р «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию»

1.3. Положение применяется при определении заработной платы руководителей, специалистов и служащих, а также рабочих, занимающих должности (профессии) в гимназии.

1.4. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- **заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- **окладная система оплаты труда (ОСОТ)** – совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и коэффициентами надбавок и доплат;



- **базовая единица** – величина, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения. Размер базовой единицы устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции;

- **базовый коэффициент** (коэффициент уровня образования) – относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

- **базовый оклад (Бо)** - произведение величины базовой единицы и базового коэффициента (коэффициента уровня образования).

### Величина базового коэффициента

Коэффициент уровня образования (базовый коэффициент)	Руководители	Специалисты	Служащие
Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры)	1,6	1,6	1,6
Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
По программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
По программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
Основное общее образование	1,0	Базовая единица	Базовая единица

- **повышающий коэффициент** – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада. Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя:

- из стажа работы (К2 - коэффициент стажа работы);
- условий труда (К3- коэффициент специфики работы);
- из квалификации работника (К4 – коэффициент квалификации);
- из масштаба и сложности руководства учреждением (К5 – коэффициент масштаба управления);
- из должности, занимаемой в системе управления учреждением (К6 – коэффициент уровня управления).

- **должностной оклад** – гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;

- **фонд оплаты труда (ФОТ)** - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;



- **фонд должностных окладов (ФДО)** – сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов с учетом повышающих коэффициентов;

- **Фонд ставок рабочих (ФС)**

- **фонд надбавок и доплат (ФНД)** – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, интенсивность и прочее, носящие как регулярный так и разовый характер;

- **доплаты** – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда;

- **надбавки** – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер, могут быть постоянные и временные.

1.5. **Нормы часов** педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

1.6 **Учебный план** разрабатывается гимназией самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами. При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

## 2. Схема расчета должностного оклада (условия оплаты).

2.1. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

### 2.1.1. Коэффициент стажа (К2)

Стаж работы	Руководители	Специалисты	Служащие
Более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
От 10 до 20 лет	Не учитывается	0,48	0,20
От 5 до 10 лет	Не учитывается	0,46	0,15
От 2 до 5 лет	Не учитывается	0,45	0,10
От 0 до 2 лет	Не учитывается	0,33	0,05

### 2.1.2. Коэффициент специфики работы (К3)

N п/п	Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга, категория работников	Коэффициент специфики работы
1	Общеобразовательные организации:	
1.1	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ основного общего образования и среднего общего образования дополнительной (углубленной) подготовки обучающихся по предметам гуманитарного профиля и (или) по предметам технического или естественнонаучного профиля	0,15



1.2	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации	0,20
1.3	Работникам за владение иностранным языком и дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по иностранному языку (иностранному языку)	0,30
1.4	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
1.5	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
1.6	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
1.7	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
1.8	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
1.9	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
1.10	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы в зданиях образовательных организаций Санкт-Петербурга, расположенных в сельской местности	0,25
1.11	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
1.12	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя (коэффициент специфики работы по данному основанию применяется не более чем на одну ставку заработной платы)	0,29
2	Дошкольные образовательные организации:	
2.1	Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей направленности	0,15-0,20



2.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
2.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
2.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
2.5	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
2.6.	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

### 2.1.3. Коэффициент квалификации (К4)

Квалификационная категория, класс квалификации:	Руководители	Специалисты	Служащие
высшая категория, международный класс	0,35	0,35	
ведущая категория, I класс	0,25	0,25	
первая категория, II класс	0,20	0,20	
вторая категория, III класс	0,15	0,15	
За ученую степень:			
доктор наук	0,40	0,40	
кандидат наук	0,35	0,35	
Почетные звания Российской Федерации, СССР:			
"Народный..."	0,40	0,40	0,40



"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

Работникам, имеющим учёную степень доктор наук, кандидат наук, повышающий коэффициент квалификации для определения должностного оклада устанавливается по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.

#### 2.1.4. Уровень управления образовательным учреждением

Уровень управления ,	Должности
Руководитель 1-го уровня руководители	
Руководители 2-го уровня	Заместители руководителя
Руководители 3-го уровня	Руководители структурного подразделения

##### 2.1.4.1 Коэффициент масштаба управления (К5)

Руководитель 1-го уровня управления	0,80-0,90
Руководитель 2-го уровня управления	0,60
Руководитель 3-го уровня управления	0,40

##### 2.1.4.2 Коэффициент уровня управления (К6)

Руководитель 1-го уровня управления	0,70
Руководитель 2-го уровня управления	0,50
Руководитель 3-го уровня управления	0,30

### 3. Порядок оплаты

#### 3.1. Должностной оклад руководителя (Орук)

Исчисляется по формуле:

$Орук = Бо + БохК3 + БохК4 + БохК5 + БохК6$ , где

Орук - размер должностного оклада руководителя;

Бо - величина базового оклада;

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации работника;

К5 - коэффициент масштаба управления;

К6 - коэффициент уровня управления.

#### 3.2 Должностной оклад работника категории "специалист" (Осп) исчисляется по формуле:

$Осп = Бо + БохК2 + БохК3 + БохК4$ , где

Осп - размер должностного оклада специалиста;

Бо - величина базового оклада;



К2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)  
 К3 - коэффициент специфики работы;  
 К4 - коэффициент квалификации.

**3.3 Должностной оклад работника категории "служащий" (Ос)** исчисляется по формуле:

$$Ос = Бо + БохК2 + БохК3 + БохК4, \text{ где}$$

Ос - размер должностного оклада служащего;

Бо - величина базового оклада\*;

К2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

\* При исчислении базового оклада работника категории «служащий» коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

#### **3.4. Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих.**

3.4.1. Расчет тарифных ставок (окладов) работников, отнесенных к профессиям рабочих. Тарификация рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Размер тарифной ставки (оклада) работников гимназии, отнесенных к профессиям рабочих (далее - рабочие), определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент.

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

3.4.2. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих исчисляется по формуле:

$$Тс(о) = Б \times Тк,$$

где:

Тс(о) - размер тарифной ставки (оклада) рабочего;

Б - размер базовой единицы;

Тк - тарифный коэффициент.

3.4.3. Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

3.5. Повышающие коэффициенты к тарифной ставке (окладу) рабочих. Для установления тарифной ставки (оклада) рабочего применяются следующие повышающие

коэффициенты:

коэффициент специфики работы;

коэффициент квалификации.

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1.	Коэффициент квалификации	Почётные звания Российской Федерации СССР: «Заслуженный...»	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15



3.5.1. Повышающие коэффициенты устанавливаются исходя из условий труда, типов, видов образовательных организаций и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы) и квалификации (коэффициент квалификации).

3.6. Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 (далее - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих).

3.7. Установление доплат и надбавок работникам из числа рабочих осуществляется на общих основаниях с другими категориями работников.

3.8. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников для которых данное учреждение является местом основной работ.

#### **4. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов образовательной организации**

4.1. Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов образовательных организаций устанавливаются в соответствии с приложением №9 к постановлению № 256.

п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

Молодые специалисты - работники государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, за исключением руководителей, отвечающие требованиям, установленным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга".

Государственные образовательные организации Санкт-Петербурга - государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Комитета по науке и высшей школе, Комитета по образованию и Управления социального питания, государственные образовательные учреждения Санкт-Петербурга, находящиеся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений культуры и физкультурно-спортивной направленности.



#### **4. Распределение фонда надбавок и доплат (ФНД)**

5.1. Фонд надбавок и доплат включает в себя :

- доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, а также за работу не входящую в круг основных обязанностей работника.
- надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы;
- стимулирующие выплаты.

5.1.1. Стимулирующие выплаты директору гимназии устанавливаются приказом администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга в соответствии с нормативным актом о стимулирующих выплатах к должностным окладам руководителей, с учетом оценки деятельности гимназии.

5.1.2. Стимулирующие выплаты работникам гимназии устанавливаются на основании приказа директора гимназии, в соответствии с Положением о премировании, доплатах, надбавках, выплатах стимулирующего характера и иных денежных выплатах работникам, утвержденным приказом директора гимназии, принятым с учётом мнения первичной профсоюзной организации учреждения.

Стимулирующие выплаты работникам гимназии по результатам труда (премирование) устанавливаются в соответствии с Положением о премировании, доплатах, надбавках, выплатах стимулирующего характера и иных денежных выплатах работникам, в котором прописаны условия, порядок и размер премирования работника гимназии в пределах финансовых средств, направляемых на оплату труда.

5.2. Доплаты и надбавки устанавливаются в соответствии с Положением о премировании, доплатах, надбавках, выплатах стимулирующего характера и иных денежных выплатах работникам.

5.3. Определение размера доплат, надбавок, премий, стимулирующих выплат, материальной помощи производится Комиссией гимназии по рассмотрению и установлению стимулирующих выплат работникам, и утверждается директором гимназии.

#### **6. Гарантии по оплате труда**

6.1. Заработная плата работника гимназии, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Санкт-Петербурге Трехсторонней Комиссией.

6.2. Выплата заработной платы производится в соответствии со статьёй 136 Трудового кодекса Российской Федерации.